



KEMPFER &
KOLAKOVIC
Personalmanagement

Menschen sind unsere **Stärke**





Historie

1990 besteht die Carl Zeiss Jena GmbH aus 13 Betrieben mit über 30.000 Beschäftigten.

Wir managen die Personalarbeit beim Übergang vom VEB Carl Zeiss Jena zum JENOPTIK-Konzern.

1997 wird die Beratungsgesellschaft JENOPTIK für Personalmanagement mbH (BGJ) gegründet.

Als 100%ige Tochter der JENOPTIK kümmern wir uns um das gesamte Personalmanagement, die Personalentwicklung, Personalabrechnung und Berufsausbildung für Firmen innerhalb und außerhalb des JENOPTIK-Konzerns.

2000 erfolgt eine Umfirmierung der BGJ in die KEMPFER & KOLAKOVIC Personalmanagement GmbH; beide Geschäftsführer übernehmen Anteile des Unternehmens.



Philosophie

Unsere Erfahrungen sind die Basis unserer Professionalität - Erfahrungen in der Umgestaltung und im Aufbau von Personalarbeit in den unterschiedlichsten Unternehmen. Zum Beispiel waren wir maßgeblich beteiligt an der Umstrukturierung des VEB Carl Zeiss Jena in die erfolgreiche, global agierende JENOPTIK AG. Hinzu kommt der Aufbau von Personalarbeit bei einer Vielzahl junger, innovativer High-Tech-Unternehmen.

Die Themen unserer Kunden sind vielfältig. Sie liegen im High- und Bio-Tech-Bereich, im Maschinenbau, im Handel und in der Verwaltung. Immer neue kommen hinzu. Wir lernen und verstehen von den Fachgebieten soviel, dass wir das Personalgeschäft optimal managen können. Unsere Kunden sollen sich auf ihre Spezialgebiete konzentrieren können - für das Personalmanagement haben Sie uns. Unsere Partner nennen uns übrigens K&K.

Wir bieten unseren Kunden - ob Start-up-Unternehmen oder Maschinenbauer mit 1000 Mitarbeitern - das professionelle Know-how einer Personalabteilung, das sich nur ein Großkonzern leisten kann. Was wir einem Unternehmen raten, setzen wir auch um. Erfolgreiche Personalarbeit ist unser Geschäft. Das haben wir vielfach bewiesen.

Wir sind gespannt darauf, was wir für Sie tun können. Finden wir es zusammen heraus!

Udo Kempfer und Mihajlo Kolakovic



Personalmanagement

*Wie war das doch gleich mit Herrn Müller?
Wann hatte er seine letzte Gehaltserhöhung? Ist er richtig eingruppiert?
Welche Weiterbildungsmaßnahmen hat er besucht? Und war da nicht et-
was mit einer Abmahnung?*

Richten Sie diese Fragen getrost an Ihren Personalmanager von K&K. So-
bald Sie uns nämlich Ihr Personalmanagement übertragen, bekommen Sie
einen konkreten Ansprechpartner, der für alle Personalfragen in Ihrem Hau-
se verantwortlich ist. Auch für die ordentlich geführte Personalakte. Nur die
"echte" Personalarbeit nehmen wir Ihnen nicht ab - Ihre Führungstätigkeit.

- Arbeitsvertragsgestaltung
- Einstellungsformalitäten
- Behördenkontakte
- Personalkostenplanung
- Eingruppierungsfragen
- Arbeitsrecht
- Austrittsformalitäten
- Zeugniserstellung



Personalsuche

*Sie stellen hohe Anforderungen an Ihre Mitarbeiter?
Sie müssen Stellen schnell und hoch qualifiziert besetzen?*

Wir suchen und finden die geeigneten Mitarbeiter für Sie. Testen Sie unsere Leistungsfähigkeit auf unserem Spezialgebiet. Wir freuen uns auf Ihren Auftrag – für ein Einzelprojekt oder die Komplettbetreuung.

- Anforderungsprofile
- Stellenausschreibungen
- Anzeigenschaltung
- Internetrecherche
- Direktansprache
- Vorselektion der Bewerber
- Einzel-Assessment
- Assessment-Center
- Einstellungsberatung



Personalpolitik

Wie wird Leistung heutzutage angemessen belohnt? Wie sollte Arbeitszeit gestaltet werden? Wie kann man die Stärken der eigenen Unternehmenskultur erhalten und verbessern?

Wäre es nicht gut, solche Fragen mit einem Spezialisten zu diskutieren, der Ihre Firma und die Mitarbeiter kennt und gleichzeitig den Überblick über verschiedene Firmen und Branchen hat? Ihr Personalmanager von K&K ist ein solcher Spezialist. Er begleitet Sie, bis die optimale Lösung für Sie gefunden ist.

Gern bieten wir Ihnen einen „Check“ der Aktualität und Leistungsfähigkeit Ihres Personalsystems an. Natürlich bearbeiten wir auch ausgewählte Projekte – z.B. die Entwicklung und Einführung eines Zielvereinbarungssystems.

- Personalcheck
- Arbeitszeitmodell
- Zielvereinbarungssysteme
- Entgeltmodelle
- Betriebsvereinbarungen
- Beratung zu Tarifverhandlungen



Lohn und Gehalt

Warum wird mir seit Januar so viel abgezogen? Wie muss versteuert werden, wenn sich eine Nachzahlung über mehrere Jahre erstreckt? Was versteht man eigentlich unter „Märzklausel“ und „SV-Luft“?

Lohn- und Gehaltsfragen sind äußerst vielfältig und erfordern eine konkrete und kompetente Beantwortung. Gut, wenn Sie jemanden haben, der die Fragen direkt und zuverlässig beantwortet. Daneben stimmt die monatliche Gehaltsabrechnung, und das Geld geht pünktlich auf den Konten Ihrer Mitarbeiter ein. Ihren Controller unterstützen wir bei der Abgrenzung von Personalkosten und Bildung von Rückstellungen.

Ob BAT, Flächentarifvertrag oder Haustarif – rechnen Sie mit uns.

- Stamm- und Lohndatenerfassung
- Lohn- und Gehaltsabrechnung
- Entgeltbestätigung
- DEÜV-Meldungen
- Unterstützung bei statistischen Erhebungen
- Personalkostenplanung



Personalentwicklung

Wie wird aus einem Newcomer im Job die Führungskraft von morgen, ohne dass seine Weiterbildung zu viel Geld verschlingt?

Kennen Sie das Problem, in einem Berg von Bildungsangeboten genau die Seminare zu finden, die zugleich praxisorientiert, individuell und preisgünstig sind?

Wäre es da nicht gut, den "eigenen" Fachmann für die Personalentwicklung zu haben?

K&K ist nicht nur Ihr Spezialist für die Organisation von Seminaren. Ebenso entwickeln und implementieren wir komplette Konzepte für Ihre Personalentwicklung. So kann durch ein gezieltes Programm aus Ihrem Job-Einsteiger der Nachwuchs für die Führungsetage werden. Sie müssen sich nicht ständig mit den neuesten Trends und Entwicklungen auf dem Gebiet der Personalentwicklung befassen. Wir beraten Sie und setzen um, was zu Ihrem Unternehmen passt.

Mit K&K können Sie sich innovative Personalentwicklung wie die "Großen" leisten. Bildungsbedarfsabfragen, Entwicklungsberatung, Karrierepläne - all dies bieten wir Ihnen und Ihren Mitarbeitern. Entweder projektbezogen oder im Rahmen einer Komplettbetreuung.

- Bildungsbedarfsabfragen
- Führungskräfte-Beratung
- Bildungsbudget-Erstellung
- Bildungspläne auf Unternehmensebene
- Organisation von Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen



Fakten

- Unsere Kompetenzen:*
- Personalmanagement
 - Personalsuche
 - Lohn- und Gehaltsabrechnung
 - Personalpolitik
 - Personalentwicklung
 - Interims-Personalmanagement

Komplettes Auslagern des Personalbereichs:

Wir bieten Ihnen die gesamte Kompetenz der Personalabteilung eines Konzerns zu Preisen, die sich nach der Anzahl Ihrer Mitarbeiter richtet. Wir garantieren, dass Ihre Aufwendungen für unsere Dienste deutlich niedriger sind, als wenn Sie versuchen, die gleichen Leistungen selbst zu erbringen.

Übrigens alle unsere Mitarbeiter verfügen über langjährige Erfahrungen im Personalbereich, wir legen allerhöchsten Wert auf die ständige eigene Aus- und Weiterbildung und sind nach ISO 9001/2000 zertifiziert.

- Wir sind qualifiziert in:*
- Betriebswirtschaft
 - Technik
 - Psychologie
 - Pädagogik
 - Verwaltung
 - Arbeitsrecht

Machen Sie sich Ihr eigenes Bild von K&K. Rufen Sie uns an, faxen Sie uns oder schicken Sie uns eine e-mail. Wir freuen uns auf Ihre Fragen!

KEMPFER & KOLAKOVIC
Personalmanagement GmbH
Göschwitzer Str. 25
07739 Jena
Tel.: (0 36 41) 65 22 23
Fax: (0 36 41) 65 38 09

Email: kontakt@personalbetreuung.de

KEMPFER & KOLAKOVIC
Personalmanagement GmbH
Gürtelstrasse 29 A/30
10247 Berlin
Tel.: (030) 2 93 30 92 21
Fax: (030) 2 93 30 92 29

Web: www.personalbetreuung.de



**KEMPFER &
KOLAKOVIC**
Personalmanagement